Checkliste für Ihr Bewerbungsgespräch

Gehaltsvorstellung?

Eintrittstermin?

Arbeitszeiten?

Einstellung auf Vollzeit, Teilzeit oder 450,00 Euro-Basis?

Probezeit?

Jährlicher Erholungsurlaub?

Position/Funktion/Aufgaben?

Ambulanter Pflegedienst SCHOMMER

Kontakt:
Tel. 05 61 / 50 61 73 10 • Fax 05 61 / 9 88 25 35
info@kassel-pflegedienst.de • www.kassel-pflegedienst.de

Für Sie da: Mo. bis Fr. von 9.00 bis 16.00 Uhr und nach Vereinbarung

Zentrale: Wegmannstr. 66b • 34128 Kassel
Zweigstelle: Wolfhager Str. 339 • 34128 Kassel
Zweigstelle: Holländische Str. 204 • 34127 Kassel

layout: www.ru-grafik.de

Ambulanter Pflegedienst SCHOMMER

Bei uns werden Sie gerne arbeiten!

Arbeit und Ausbildung beim ambulanten Pflegedienst Schommer **2017**

Wer sind wir?

Wir, der ambulante Pflegedienst Schommer, sind ein wachsender Familienbetrieb. Bei uns steht der Mensch in seiner Würde als individuelles Ganzes im Mittelpunkt, dem wir mit Respekt und Empathie begegnen.

Wir sind seit 1995 als Familienunternehmen in Kassel etabliert. Unser Einzugsgebiet ist Harleshausen, Jungfernkopf, Kirchditmold, Rothenditmold, Warteberg und Vellmar. Unser beständig wachsendes Team besteht derzeit aus 104 Mitarbeitern unterschiedlicher Berufsgruppen und Qualifikationen.

Wen suchen wir?

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Vollzeit, Teilzeit sowie auf 450 Euro-Basis stets neue Mitarbeiter/innen in den folgenden Bereichen:

- *Examinierte Altenpfleger/innen*
- *Examinierte Krankenpfleger/innen*
- *Pflegehilfskräfte*
- *Mitarbeiter/innen für die Betreuung*
- *Mitarbeiter/innen für die Hauswirtschaft*
- *Assistenzkräfte*

Wenn auch Sie den Menschen und seine Würde in den Mittelpunkt stellen, dann sollten wir uns kennenlernen.

Markus Schommer:

„Ich lege Wert darauf, dass sich alle bei uns wohlfühlen. Wir geben tagtäglich nicht nur alles für unsere Kunden, sondern auch für unsere Mitarbeiter. Nur so lässt sich eine qualitativ hochwertige Pflege erreichen, auf die ich zu Recht stolz bin.“

„Mir ist durchaus bewusst, dass die Arbeit in der Pflege ein anspruchsvoller Job ist. Schließlich bin auch ich ein examinierter Krankenpfleger.“

Was bieten wir?

Als Mitarbeiter erwartet Sie bei uns ein sehr angenehmes Arbeitsumfeld, das neben Selbstverständlichkeiten wie von uns gestellter Arbeitskleidung, dem Dienstdandy oder kostenlosen Getränken auch noch einige zusätzliche Extras enthält. So können Sie sich beim ambulanten Pflegedienst Schommer als Mitarbeiter im Bereich der Unternehmenskultur aktiv beteiligen. Werden Sie Teil unserer Familie und nutzen Sie unsere vielfältigen Angebote für Krankenpfleger, Altenpfleger und Pflegehilfskräfte sowie Betreuungskräfte und Hauswirtschafterinnen.

Von Beginn an lassen wir Sie nicht allein. Mit unserem zielgerichteten Einarbeitungskonzept werden Sie schnell in unser Unternehmen eingebunden. Eine umfangreiche Informationsübermittlung und eine freundliche Kommunikation untereinander wird auch Ihnen den Einstieg bei uns erleichtern. Freuen Sie sich außerdem auf eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns erhalten Sie die tatsächlich geleistete Arbeitszeit vollumfänglich bezahlt!

Uns ist bewusst, dass alle am Pflege- und Betreuungsprozeß beteiligten einen sehr schweren Job machen. Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Leistungen, damit Sie nicht auf der Strecke bleiben. Dazu gehören auch monatliche Dienstpläne, so dass Sie Ihr Leben rund um den Beruf gut planen können.

Bei uns veranstalten wir zusätzlich kollegiale Gesprächskreise, die einen informellen Austausch aller Mitarbeiter gewährleisten sollen. So finden Sie bei Problemen ganz sicher zu einer gemeinsamen Lösung, die Sie allein vielleicht übersehen hätten. Und wenn Sie mit einer Situation einmal doch so überfordert sind und das Gefühl haben, Ihnen kann im Kollegenkreis nicht geholfen werden, können Sie auf Wunsch an einem beruflichen Coaching auf unsere Kosten teilnehmen, bei dem Sie zum Beispiel Verhaltensstrategien kennenlernen, die bei Ihrem konkreten Problem helfen können.

Flexible Arbeitszeitmodelle können dabei helfen, den anspruchsvollen Beruf als Kranken- oder Altenpfleger bzw. Pflegehilfskraft so auszuüben, dass immer genügend Kraft für Privat- und Berufsleben da ist. Sprechen Sie mit uns über Ihre Arbeitszeitwünsche, wir sind sicher, dass wir eine gemeinsame Lösung finden. Wenn Sie bei uns arbeiten möchten, freuen wir uns, wenn Sie bereit sind, sich mindestens acht Stunden jährlich fortzubilden. Wir legen auf diesen Punkt im Interesse unserer Patienten sehr großen Wert. Ihre Weiterbildungen werden selbstverständlich von uns vergütet.

Ein kleiner Teil unseres Teams, rechts Geschäftsführer Markus Schommer

Erfahrungsberichte von unserern Mitarbeitern

PFLEGE – Katja Mock, 34 Jahre, Pflegekraft, verheiratet, 1 Kind

„Ich habe keine abgeschlossene Berufsausbildung. Da ich aber privat Erfahrungen im Bereich Pflege sammeln konnte, war ich nach der Geburt meines Kindes interessiert an einer Ausbildung zur Altenpflegerin.“

3 Jahre zu Hause wg Kindererziehung

Bei Schommer bin ich seit September 2014. Kind geht in die Kita (Anfangs reinschnuppern am WE)

Seit Oktober 2016 mache ich eine einjährige Ausbildung zur Altenpflegerhelferin.
30 Stunden/Woche (jedes 2. WE), 4 Wochen Schule / 4 Wochen Praktikum im Wechsel
Warum ich hier arbeite: sehr gute Arbeitsbedingungen, als Mutter eines Kindergartenkindes muss man flexibel sein, falls ein Kind krank. Auch das ist hier gegeben.

„Sie haben mir keine Steine in den Weg gelegt und mich gefördert ...“

Ich habe immer Ansprechpartner, meine Mentoren Petra und Lars und natürlich PDL Gertraude und Dominik.

BETREUUNG/ HAUSWIRTSCHAFT – Giovanna Plantera, 67 Jahre, Rentnerin, verheiratet, 5 Kinder

„Seit Januar 2017 bin ich Pflegehilfskraft im Bereich Betreuung und Hauswirtschaft.“

Gelernte Schneiderin (selbstständig)

Eigentlich befinde ich mich schon seit 2015 in Rente. Hier jedoch verdiene ich mir etwas auf 450 € Basis hinzu. Ich arbeite sehr gerne hier, weil ein sehr freundlicher Kollegenkreis mich von Beginn an gut eingearbeitet hat und ich bei Fragen und Problemen immer einen Ansprechpartner finde. Es ist schön, wenn man den Menschen mit seiner Arbeit eine Freude macht.

Kurz und knapp

- *Beständigkeit – uns gibt es seit 1995*
- *Stetiges Wachstum*
- *Zuverlässige Ansprechpartner vor Ort*
- *Vergütete wöchentliche Teamsitzung*
- *Vergünstigungen durch bpa für die Geschäftsführung werden an die Mitarbeiter weitergegeben (KFZ-Leasing/ -Kauf, Handyverträge)*
- *Kostenlose Getränke*
- *Diensthandy (mobile Datenerfassung)*
- *Flexible Arbeitszeitmodelle*
- *Leistungsgerechte Vergütung der geleisteten Arbeitszeit*
- *Angepasste Gehaltsentwicklung*
- *Gutes, erprobtes Einarbeitungskonzept*
- *Regelmäßige Wartung des Fuhrparks*
- *Von uns gestellte Arbeitskleidung*
- *Dienstplan einen Monat voraus unter Berücksichtigung der familiären Situation*
- *Tourenplan jeden Freitag für die laufende Woche*
- *Betriebliche und private Unfallversicherung*
- *Betriebliche Altersvorsorge nach der Probezeit*
- ***Vergütete, regelmäßige Fortbildungen***